



COMUNE DI MERCENASCO

Città Metropolitana di Torino

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 30

Del 10/04/2019

=====

OGGETTO: Modifica e integrazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e conferma del sistema di graduazione delle posizioni.

L'anno **duemiladiciannove** li **dieci** del mese di **aprile** alle ore **sedici** e minuti **zero** nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori

| Cognome e Nome | Carica | Presente |
|------------------------|------------------|----------|
| PARRI Angelo | Sindaco | Sì |
| PONSETTO Pier Domenico | Vice Sindaco | Sì |
| APPINO Luigi | Assessore | Sì |
| | Totale Presenti: | 3 |
| | Totale Assenti: | 0 |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Signor **VELOCE Dott. GUIDO** (Art.97, comma 4.a, del T.U.E.L. Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267)

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

OGGETTO : Modifica e integrazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e conferma del sistema di graduazione delle posizioni.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267 e del regolamento dei controlli interni (Delibera C.C. n. 5 del 20/02/2013), vengono espressi i pareri in allegato.

IL SINDACO

RICHIAMATO l'art. 7, comma 1 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, come modificato dal D. Lgs 25 maggio 2017, n. 74, nella parte in cui prevede che *“le Pubbliche Amministrazioni adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

DATO ATTO che l'art. 16 del succitato D.Lgs. 74/2017 pone in capo alle regioni e gli enti locali l'obbligo di adeguare i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli articoli 3, 4, 5, comma 2, 7, 9 e 15, comma 1 del decreto legislativo n. 150 del 2009, come modificati dal medesimo D. Lgs. 74/2017;

CONSIDERATO che con il D.Lgs. n. 74/2017 sono state introdotte alcune modifiche dei principi generali e della disciplina del ciclo di gestione della performance, in attuazione dei seguenti principi e criteri direttivi della Legge delega n. 124/2015, all' art. 17, comma 1 lett. r) in materia:

- semplificazione delle norme in materia di valutazione dei dipendenti pubblici, di riconoscimento del merito e di premialità;
- razionalizzazione e integrazione dei sistemi di valutazione, anche al fine della migliore valutazione delle politiche;
- sviluppo di sistemi distinti per la misurazione dei risultati raggiunti dall'organizzazione e dei risultati raggiunti dai singoli dipendenti;
- potenziamento dei processi di valutazione indipendente del livello di efficienza e qualità dei servizi e delle attività delle amministrazioni pubbliche e degli impatti da queste prodotti, anche mediante il ricorso a standard di riferimento e confronti;
- riduzione degli adempimenti in materia di programmazione anche attraverso una maggiore integrazione con il ciclo di bilancio;
- coordinamento della disciplina in materia di valutazione e controlli interni;
- previsione di forme di semplificazione specifiche per i diversi settori della pubblica amministrazione.

RICHIAMATO in particolare l'Art. 9 del Dlgs 150/2009 che in merito alla valutazione del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità precisa che *e' collegata: a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità ((, ai quali e' attribuito un peso prevalente nella valutazione complessiva)); b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali; c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate ((, nonché ai comportamenti organizzativi richiesti per il più efficace svolgimento delle funzioni*

assegnate)); d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

VISTA l'allegata proposta di metodologia di misurazione e valutazione della performance composta da:

- 1 metodologia di valutazione;
- A scheda di valutazione della Performance Individuale Posizioni Organizzative;
- B scheda di valutazione della Performance Individuale Personale Livelli;
- C scheda di graduazione delle posizioni

DATO ATTO che rispetto alla precedente metodologia si tratta di adeguare in particolare gli art. 1 e 4;

ACQUISITO il parere del Nucleo di Valutazione sulla metodologia ai sensi dell'art. 7 comma 1 D.Lgs. 74/17;

CONSIDERATO che i sistemi di valutazione sono oggetto di informativa e confronto con le Organizzazioni Sindacali ai sensi dell'art. 5 comma 3, e che tale confronto è stato esperito con esito positivo in data 13 marzo 2019.

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica espresso sulla presente deliberazione dal Segretario comunale Responsabile del Settore personale ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 49, comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000;

Omesso sulla proposta della presente deliberazione il parere di regolarità contabile di cui all'art. 49 del D.Lgs. 267/00 T.U.E.L e s.m.i, in quanto l'atto non comporta impegno di spesa né diminuzione di entrata.

PROPONE

1. di approvare le modifiche al Sistema di misurazione e valutazione della performance, costituente parte integrante e sostanziale della presente, sul quale il Nucleo di Valutazione incaricato ha espresso parere;
2. di confermare la metodologia di graduazione delle posizioni organizzative, così come risultante dall'allegata documentazione, nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
3. di approvare i pesi per la valutazione delle posizioni organizzative dell'Ente ai fini della graduazione della retribuzione di posizione così come risulta dall'allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

VISTI i pareri preventivi emessi dai responsabili dei servizi;

VISTA la proposta di cui sopra;

CON voti unanimi favorevoli espressi ai termini di legge;

DELIBERA

Di approvare la proposta relativa all'oggetto.

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile con successiva votazione unanime favorevole espressa ai sensi di legge;

Approvato e sottoscritto in data 10/04/2019.

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
PARRI Angelo



IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
VELOCE Dott. GUIDO
